

Les métiers de la famille Gestion des ressources humaines



Dans une entreprise, les services des ressources humaines représentent en moyenne 3,6 % de la masse salariale globale. La gestion RH intervient dans de nombreux domaines de l'entreprise et à tous les stades de la carrière de ses collaborateurs: **définition des postes, recrutement, gestion des carrières, formation des personnels, gestion de la paie**, etc.

Les directions RH assurent leurs missions en collaboration avec les autres directions de l'entreprise et les responsables de terrain. Leur rôle est éminemment transverse. L'évaluation de la gestion des ressources humaines est un processus décisif dans l'évaluation du plan d'action global d'une organisation.

L'offre de formation du Cnam sur les métiers des RH permet de répondre aux évolutions de la profession selon trois directions principales:

le **développement d'emplois spécialisés: paie, gestion des compétences**, etc.;

le **développement de postes généralistes : responsable ressources humaines, DRH**;

l'accompagnement de l'entreprise dans sa transformation numérique grâce à la formation aux nouveaux métiers: **digital RH, data RH**, etc.

Les métiers classés par niveau de sortie de formation

NOUVEAU

Mooc - Les mots de la GRH: défis

5 novembre 2018 - 16 décembre 2018

DROIT

Mooc - Comprendre le droit des contrats de travail

29 janvier 2019 - 17 mars 2019

RENTRÉE 2018

Les métiers de la fonction RH font le plein

En savoir plus

innovation.cnam.fr
metiers-droit.cnam.fr
strategies.cnam.f
sociologie.cnam.fr

+ offre(s) d'emploi et de stage

<http://intd.cnam.fr/gestion-des-ressources-humaines-812874.kjsp?RH=intd-formationen>